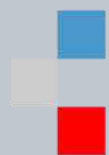


Temat: Pożądane kompetencje na rynku pracy

FESTIWAL ZAWODÓW W MAŁOPOLSCE

Kraków, 26 kwietnia 2023 r.





BAROMETR ZAWODÓW

www.barometrzasawodow.pl



BAROMETR ZAWODÓW
Wzrost zapotrzebowania na pracowników

Wersja polska

Prognozy ▾ Publikacje ▾ Dane o zawodach ▾ O badaniu ▾ Kontakt



Wybierz województwo*

cała Polska ▾

Wybierz rok*

< 2023 >

Wybierz rodzaj prognozy*

- relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców
- zmiana zapotrzebowania na pracowników

Wybierz zawód*

Wybierz wartość...

📌 Nie wiesz jaki zawód Cię interesuje?

Wybierz

* niezbędne dane

Polska w liczbach, grudzień 2022

812,3 tys.

zarejestrowanych bezrobotnych

5,2%

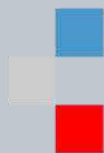
stopa bezrobocia

68,3 tys.

ofert pracy

42,4 tys.

oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca



BAROMETR ZAWODÓW

www.barometrzasowow.pl



Zmniejsza się znaczenie zawodu

Przyswojona w procesie uczenia się **zdolność do wykonywania zadań i rozwiązywania problemów** właściwych dla dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.

umiejętności

kwalifikacje

kompetencje

Szeroko rozumiana **zdolność podejmowania określonych działań i wykonywania zadań** z wykorzystaniem efektów uczenia się i własnych doświadczeń.

Zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych, nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, **których osiągnięcie zostało sprawdzone** w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący.

”

Na rynku pracy kształtowanym przez przemysł 4.0 kluczowego znaczenia nabierają kompetencje, które odróżniają pracę człowieka od pracy systemów informatycznych, robotów czy sztucznej inteligencji.

Ponieważ w tych obszarach człowiek będzie wciąż trudny do zastąpienia, zostały one nazywane **kompetencjami przyszłości.**

WUP Kraków, raport „Analiza społeczna na potrzeby projektu Kompetencje dla pracy”,
Kraków 2022

” Rynek pracy mierzy się aktualnie z ogromną rewolucją umiejętności za sprawą błyskawicznie postępującej digitalizacji biznesu. Pracodawcy jednak niezmiennie poszukują u kandydatów **kompetencji miękkich**, które są niezwykle ważne w każdej branży. Bowiem poza **umiejętnościami** równie istotny jest „czynniki ludzki”.



Kompetencje przyszłości czy teraźniejszości?

1. Krytyczne myślenie
2. Kreatywność
3. Zdolność adaptacji do zmiennych warunków
4. Transdyscyplinarność
5. Rozwiązywanie złożonych problemów
6. Projektowanie i programowanie
7. Podejmowanie decyzji
8. Komunikacja
9. Kompetencje cyfrowe
10. Współpraca
11. Uczenie się
12. Elastyczność poznawcza, umiejętność przyjmowania różnych perspektyw
13. Myślenie analityczne

Przyczyny zwiększenia dynamiki zmian

Transformacja
cyfrowa

Automatyzacja procesów
logistycznych

Zapotrzebowanie na nowe kompetencje rośnie szybciej niż ich podaż.
Zauważalny jest wzrost popytu na kompetencje komplementarne
z nowymi technologiami.

Automatyzacja
produkcji

Presja inflacyjna
i płacowa

Zakłócenia
w łańcuchach dostaw

Niedobór talentów w Polsce 2022

70%
organizacji

ma trudności w obsadzaniu stanowisk pracy nowymi pracownikami o pożądanym kompetencjach

➔ o 11 punktów procentowych mniej, niż w 2021 roku i mniej niż wynosi średnia globalna, czyli 75%

➔ pierwsza taka sytuacja w Polsce od blisko 10 lat

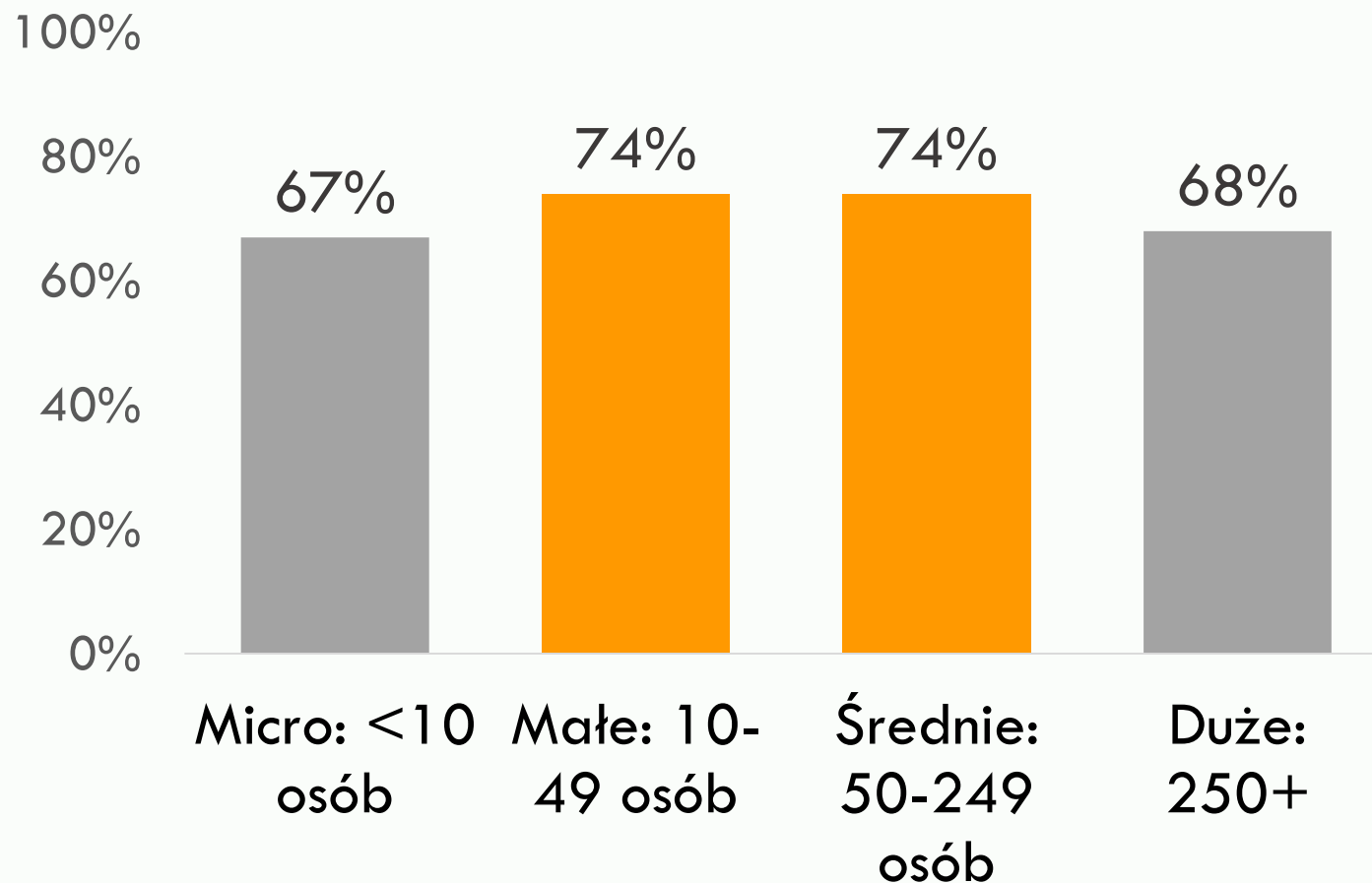
85%
77%
75%

➔ gastronomia i hotelarstwo

➔ bankowość i finanse

➔ produkcja

Niedobór talentów w podziale na wielkość firm



Małe i średnie przedsiębiorstwa notują największe trudności z pozyskiwaniem kandydatów o pożądanym poziomie kompetencji – aż 74% pracodawców odczuwa niedobór kadr.

Wzrost znaczenia kompetencji przekrojowych

Obok kompetencji typowo zawodowych i technicznych rośnie rola **kompetencji przekrojowych**, czyli takich, które mogą być wykorzystywane w różnych sytuacjach, miejscach pracy, przez cały czas trwania aktywności zawodowej.

TOP 5 poszukiwanych umiejętności **miękkich**

1. Odporność na stres, umiejętność adaptacji
2. Rzetelność i dyscyplina
3. Kreatywność
4. Analiza i krytyczne myślenie
5. Umiejętność rozwiązywania problemów

Poszukiwane umiejętności miękkie w branży budowlanej

1. umiejętność rozwiązywania problemów
2. kreatywność
3. adaptacja i odporność na stres
4. rzetelność i dyscyplina
5. praca zespołowa



Poszukiwane umiejętności miękkie w branży handlowej

1. rzetelność i dyscyplina
2. kreatywność
3. podejmowanie inicjatyw
4. praca zespołowa
5. analiza i krytyczne myślenie



Poszukiwane umiejętności miękkie w branży produkcyjnej

1. umiejętność rozwiązywania problemów
2. analiza i krytyczne myślenie
3. rzetelność i dyscyplina
4. adaptacyjność i odporność na stres
5. praca zespołowa



Poszukiwane umiejętności miękkie w branży hotelarskiej i gastronomii

1. Kreatywność
2. rzetelność i dyscyplina
3. podejmowanie inicjatyw
4. analiza i krytyczne myślenie
5. umiejętność rozwiązywania problemów



Deficyty kompetencyjne 2022

w opinii przedsiębiorców

1. Kreatywność 48%
2. Specjalistyczne kompetencje branżowe 45%
3. Umiejętność współpracy, efektywna praca grupowa 41%
4. Umiejętności krytycznego myślenia 36%
5. Rozwiązywanie złożonych problemów 33%



- kompetencje poznawcze



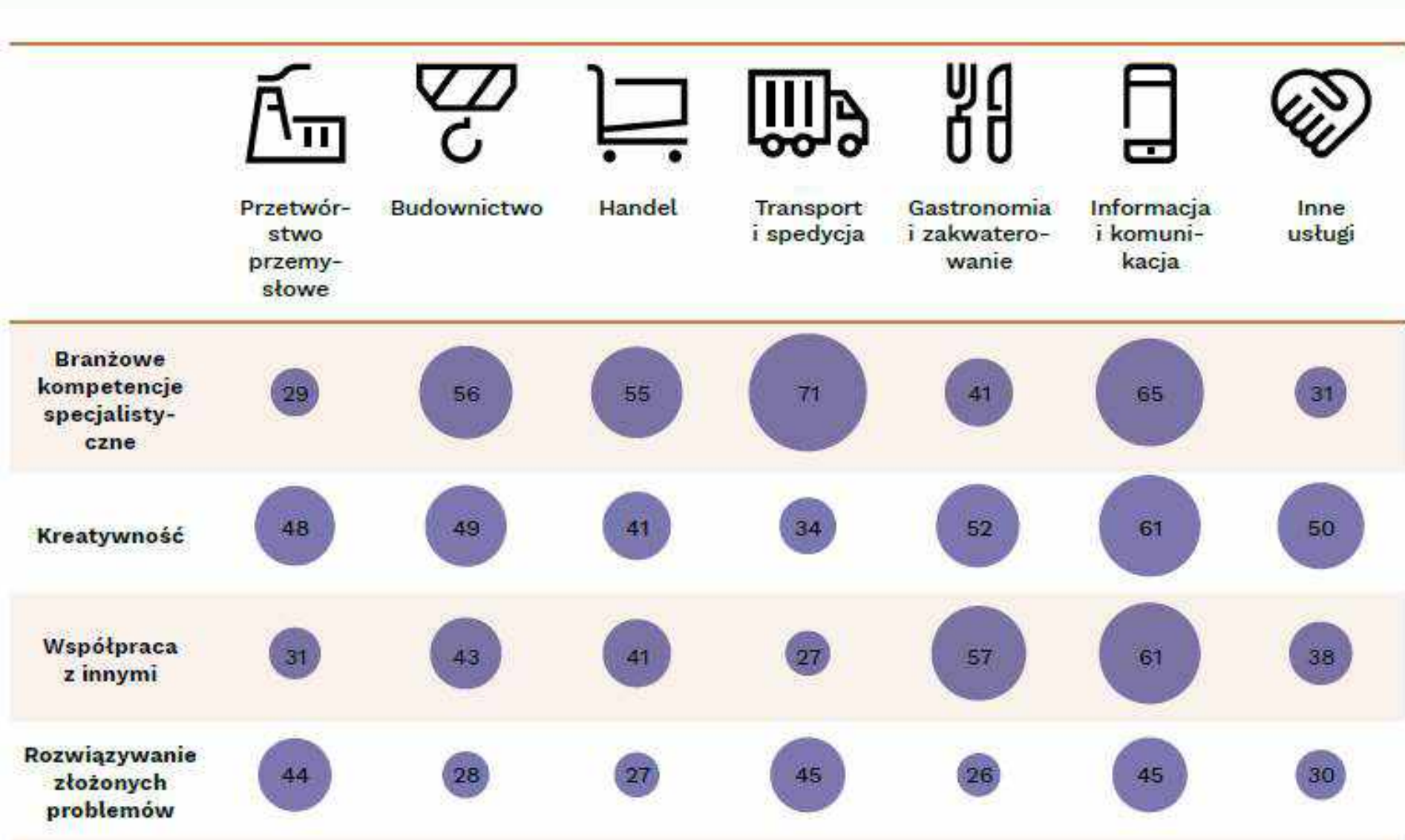
- kompetencje cyfrowe
i specjalistyczne



- kompetencje społeczne

Deficyty kompetencyjne w branżach

Rys.
Fragment
Infografiki
6.
Kompetencje
deficytowe
w badanych
branżach
(w proc.)



Źródło: Kompetencje pracowników dziś i jutro, Polski Instytut Ekonomiczny, Warszawa, kwiecień 2022



Jedyną stałą rzeczą w życiu jest zmiana.

Heraklit z Efezu

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

www.wup-krakow.pl

www.barometrzaszawodow.pl

Zdjęcia użyte w prezentacji dostępne do darmowego użytku na licencji Unsplash oraz Pexels.

